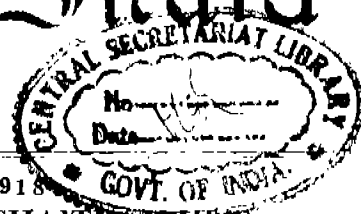




सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 12]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 23, 1996/चैत्र 3, 1918

No. 12]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 23, 1996/CHAITRA 3, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सर्व राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th March, 1996

विन मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1996

G.S.R. 135.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 66 dated 10th February, 1996, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on page 412, the following provision at the end of entries under column 12 may be incorporated :—

"The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)"

[F. No. 5(1)/93-NE.II]

SMT. L. TOCHHONG, Director (NEC)

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करने हेतु, विन मंत्रालय, राजस्व विभाग, स्टाफ कार ड्राईवर और सवार हरकारा/स्कूटर ड्राईवर, भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1.1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ 1.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम विन मंत्रालय, राजस्व विभाग, स्टाफ कार ड्राईवर और सवार हरकारा/स्कूटर ड्राईवर, भर्ती, संशोधन नियम, 1996 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विन मंत्रालय, राजस्व विभाग स्टाफ कार ड्राईवर और सवार हरकारा/स्कूटर ड्राईवर भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्तंभ 12 के नीचे 'श्रेणी-2 में छः वर्ष' नियमित

सेवा' शब्दों के स्थान पर 'श्रेणी 2 में छः वर्ष नियमित सेवा या श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा' शब्द रखे जाएंगे।

[फा.सं.पू.-12018/11/94-प्रशा. 1, ख]

अनीता चौहान, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 6th March, 1996

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff Car Drivers and Despatch Riders|Scooter Drivers Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff Car Drivers and Despatch Riders|Scooter Drivers Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in official Gazette.

2. In the schedule to the Ministry of Finance (Department of Revenue) Staff Car Drivers and Despatch Riders|Scooter Drivers Recruitment Rules, 1994, under column 12, for the words, "6 years regular service in Grade-2", the words "6 years regular service in Grade-2 or a combined service of 15 years in Grade-2 and in ordinary Grade put together" shall be substituted.

[Notification No. A-12018|11|94-Ad. 1B]

ANITA CHAUHAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 137.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का करते हुए प्रयोग और गृह मंत्रालय शिपिम (नवकाइएव मिनीकोट्य और एमिनडिबी प्रशासन) भर्ती नियम, 1964 के अधिष्करण में, ऐसे अधिष्करण में पहले की गई या करने के लिए लोप की गई बातों को छोड़कर गंध शामिल क्षेत्र लक्ष्मीय प्रशासन में सहायक अभियंता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंध शामिल क्षेत्र लक्ष्मीय प्रशासन (मास्मियकी विभाग) सहायक इंजिनियर भर्ती नियम, 1995।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:

उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतनमान बतल होगा/वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में (4) में विनिर्दिष्ट है/हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:

उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमरे/उमरे संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में (11) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने/पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन किया है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिपिम करने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है। वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिपिम कर सकेगी।

6. व्याप्ति:

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पदों का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय गिविन सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-------------	-------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
महायुक्त अभियंता	2*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2000-60-2300 दरों 75-3200-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
	*(1995)	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित अनन्त- मचिवीय 100-3500।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तों, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक शर्तों, प्रोत्ति की
दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता। प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्ति, जिसके तहत ही भर्ती पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोत्ति:

- (1) सशस्त्र प्रशासन के पल्ल विभाग में 1640-2900 रु. के वेतनमान में ऐसे मुख्य इंजिन ड्राइवर जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा की है या मुख्य इंजिन ड्राइवर और कनिष्ठ अभियंता की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्षों नियमित सेवा की है।
- (2) मारिस्की विभाग में 1400-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ अभियंता/पूति और विपणन अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्षों नियमित सेवा की है।

टिप्पणी: प्रोत्ति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा भर्ती/अभर्ती श्रेणी/पद पर विहित अधिक सेवा पूरा करने की तारीख के प्रतिनिर्देश में तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार/सम राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:-

- क (1) जो नियमित आधार पर सृजन पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्षों नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्षों नियमित सेवा की है, और
- ख (1) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से यात्रिका/समुद्र सञ्चालन में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य है।
- (2) फलक पोत/डीपवार्ड पर समुद्र सञ्चालन के प्रबालन/अनुशासन में तीन वर्षों का अनुभव।

योग्य प्रश्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्ति की सीधे पद्धति में ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर द्वारा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

11

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | कन्क्टर-सह-विकास आयुक्त | -- अध्यक्ष |
| 2. | पुलिस प्रबन्धक | -- सदस्य |
| 3. | कार्यपालक इंजिनियर | -- सदस्य |
| 4. | निदेशक, चिकित्सा और स्वास्थ्य सेवा,
चिकित्सा विभाग | -- सदस्य |
| 5. | निदेशक, मातृसंरक्षण | -- सदस्य |

[म. 22017/5/90-एम.एल.ए.टी.]

एम. के. मिश्रा, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 16th February, 1996

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Assistant Engineer, Shipping (Laccadive, Minicoy and Admindivi Administration) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer in the Union Territory of Lakshadweep Administration, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep Administration (Fisheries Department) Assistant Engineer Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to

the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification
1	2	3
Assistant Engineer	*2	General Central Service Group 'B,'
	*(1995) subject to variation dependent on workload.	Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of Pay	Whether selection/Non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 2000-60-2300 (A-EB-75-3200-100-3500).	Selection	N.A.
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
7	8	
N.A.	N.A.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	
9	10	
N.A.	2 years.	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12	
Promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion:</p> <p>(i) Chief Engine Driver in the scale of Rs. 1640-2900 in the Port Department of Lakshadweep Administration with 3 years' regular service in the grade or with 8 years' combined regular service in the grade of Chief Engine Driver and Junior Engineer.</p> <p>(ii) Junior Engineer/Supply and Marketing Officer in the scale of Rs. 1400-2300 in the Fisheries Department with 8 years' regular service in the grade.</p> <p>Note:</p> <p>The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government/Union Territories (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) (i) possessing atleast a diploma in Mechanical/Marine Engineering from a recognised institution or equivalent.</p> <p>(iii) 3 years' experience in operations/maintenance of marine machinery on board ships/cockyards.</p>	

12

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' DPC (for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Collector-cum-Development Commissioner-- Chairman
2. Superintendent of Police—Member
3. Executive Engineer—Member
4. Director of Medical and Health Services, Medical Department—Member
5. Director of Fisheries—Member

[No. 22017/5/90—SLUT]

S. K. MISHRA, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

(भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1996

सा.का.नि. 138.—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 6 मई, 1995 के पृष्ठ 1031 से 1033 पर भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग की अधिसूचना सं. सा. का.नि. 226 तारीख 13 मार्च, 1995 को प्रकाशित भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (सहायक अधीक्षक पुरालेखविद) भर्ती नियम, 1995 के हिन्दी पाठ की अनुसूची में पृष्ठ 1033 के स्तंभ 4 में शुद्धि की आवश्यकता नहीं है।

[फा. सं. 5(2)/91-प्वा.]

ए. सी. ग्रोवर, निदेशक (प्रशासन)

DEPARTMENT OF CULTURE

(Archaeological Survey of India)

CORRIGENDA

New Delhi, the 8th March, 1996

G.S.R. 138.—In the Archaeological Survey of India (Assistant Superintending Epigraphists) Recruitment Rules, 1995 published in the Notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture number G.S.R. 226 dated the 13th March, 1995, at page 1036 to 1038 of the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (i) dated 6th May, 1995 :—

At page 1038 in the Schedule, in column 4, for "Rs. 2000-60-2300-EB-65-3200-100-3500" read "Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500."

[F. No. 5(2)/91-Plg.]

A. C. GROVER, Director (Admn.)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1996

सा. का. नि. 139 :—राष्ट्रपति, मन्त्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग") नियम, 1995 के अर्थात् नियम, 1995 के अर्थात् तब तक उनका संबंध ज़रूर मैकेनिक और मोटर मैकेनिक के पक्षों से

8	9	10
भारी और हल्के यान के लिए मोटर चालन में प्रमाणपत्र (विधिमार्ग्य अनुमति सहित) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान । चालन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव और निम्न- लिखित अपेक्षाएँ पूरी करता हो :—	सागू नहीं होता	दो वर्ष

1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
2. यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो और मोटर यान की खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी चालन कृटिया ठीक कर सकता हो।
3. पहियों को दबाने और टायरों में ठीक-ठीक हवा भरने के योग्य हो
4. उपर्युक्त (1 से 3) पर व्यावहारिक परीक्षण उत्तीर्ण हो।

भर्ती की पद्धति भर्ती मोचे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

5.0 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

5.0 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे मोटर परिवहनों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारी यानों को चलाने के लिए विधिमानी चालन अनुज्ञापति है और जिनके पास यातायात विनियमों का ज्ञान है और जो मोटर यानों की खराबियों का पता लगाने के योग्य हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (लेखा) —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी—प्रणा. 1 —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (योजना) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. ब्राह्मर सैनिक श्रेणी—]	7*(1996) कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुज्ञापति अननुसर्चिय	1320-30- 1560-द रो - 40-20 10 -र.	असंयत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

प्रोशति

प्रोशति

ऐसे व्यक्ति जिन्होंने इन्डियन मैकेनिक श्रेणी-II की श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके त हो सकने पर ऐसे व्यक्ति जिन्होंने इन्डियन मैकेनिक श्रेणी-II और इन्डियन मैकेनिक (साधारण श्रेणी) में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जो निम्नलिखित अपेक्षाएं पूरी करने हैं :—

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
- (ii) यातायात के विनियमों का पूर्ण ज्ञान हो।
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान हो और छोटी-मोटी चालन गड़ियों को ठीक कर सकता हो।
- (iv) कार्बुरेटर प्लग आदि को साफ कर सकता हो।
- (v) उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक परीक्षण।
- (vi) जिनके पास भारी यानों को चलाने के लिए विद्यमान चालन अनुज्ञप्ति हो।

टिप्पण :—मोटर मैकेनिक के पद के वर्तमान पदधारी अपनी सेवानिवृत्ति तक 1350—2200 रु० का वेतनमान प्राप्त करते रहेंगे।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोशति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. उप निदेशक (लेखा) — सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन—1) — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (योजना) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. इन्डियन मैकेनिक श्रेणी-II 8* (1996) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 1200-30-1400- भवयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता
*कार्यभार के 'ग' अनुसूचितवर्ग प्रराज- द. रो.-1600 रु.
आधार पर परि- पत्रित
वर्तन किया जा
सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

प्रोशति

प्रोशति :

ऐसा इन्डियन मैकेनिक (साधारण श्रेणी), जिनके 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जो निम्नलिखित अपेक्षाएं पूरी करता है :—

- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने के योग्य हो।
- (ii) यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो और मोटर यानों की खराबियों का पता लगा सकता हो और छोटी-मोटी चालन गड़ियों को ठीक कर सकता हो।

12

- (iii) पहियों की बदलने और टायरों में ठीक-ठीक हुआ करने के योग्य हो।
- (iv) उपर्युक्त (1 से 3) पर व्यावहारिक परीक्षण उत्तीर्ण हो।
- (v) जिसके पास भारी यानों को चालने के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. निदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष
2. उप निदेशक (सेवा) - सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-1) - सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (सोजना) - सदस्य

14

सागु नहीं होता

[फा. सं. 4 (11) 94 - योजना]
ए. सी. प्रोवर, निदेशक (प्रशा.)

New Delhi, the 12th March, 1996

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Driver Mechanic and Motor Mechanic except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver Mechanic, Driver Mechanic Grade-I and Driver Mechanic Grade-II in the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts-Driver Mechanic, Driver Mechanic Grade-I and Driver Mechanic Grade-II Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other mat-

ters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied the such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded to writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing, in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Driver Mechanic (ordinary Grade)	20* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.
Whether Selection Post or Non-Selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-Selection	Below 25 years (Relaxable by 5 years for Govt. Servants).	Not applicable.	Certificate in Motor Driving for heavy and light vehicle (with a valid Licence), Knowledge of Motor Mechanism. At least four years experience in driving and fulfilling the following :— 1. Should be able to read English numerals and figures. 2. Having good knowledge of Traffic regulation able to locate fault and carry out minor running defects in motor vehicles. 3. Change wheels and correctly implate tyres. 4. Passing of Practical test on above (1 to 3).
Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	2 years.	50% by direct recruitment. 50% by promotion falling which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion from Motor Attendants with 3 years, regular service, in the grade, possessing valid driving licence for heavy vehicles and having knowledge of traffic regulations and able to locate faults in motor Vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :— 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Deputy Director (Accounts)—Member. 3. Administrative Officer/Section Officer-Adm. I—Member. 4. Administrative Officer/Section Officer (Planning)—Member.	Not applicable.	

SCHEDULE

1	2	3	4
2. Driver Mechanic Grade-II	*8 (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non- Gazetted.	Rs. 1200-30-1400-EB-1800.
5	6	7	8
Non-Selection.	Not-applicable.	Not-applicable.	Not-applicable.
9	10	11	
Not-applicable.	Nil.	Promotion.	
12	13	14	
Promotion : Driver Mechanic (in ordinary Grade) with 9 years regular service fulfilling the following :— (i) Should be able to read English numerals and figures. (ii) Having good knowledge of traffic regula- tion able to locate faults, carry out minor running defects in motor vehicles. (iii) Change wheels & correctly implate, tyres. (iv) Passing of practical test on above (1 to 3). (v) Possession of driving licence for heavy vehicles.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Deputy Director (Accounts)—Member. 3. Administrative Officer/Section Officer (Adm. I) —Member. 4. Administrative Officer/Section Officer (Plan- ning)—Member.	Not-applicable.	
1	2	3	4
3. Driver Mechanic Grade-I	7* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.
5	6	7	8
Non-Selection.	Not-applicable.	Not-applicable.	Not-applicable.
9	10	11	
Not applicable.	Nil.	Promotion.	
12	13	14	
Promotion : 6 years regular service in the grade of Driver Mechanic Grade-II failing which combined service of 15 years in Driver Mechanic Grade- II and Driver Mechanic (ordinary Grade) put together and fulfilling the following :—	Group 'C' Departmental Promotion (for consider- ing of :— 1. Director (Administration)—Chairman. 2. Deputy Director (Accounts)—Member. 3. Administrative Officer /Section Officer (Adm. I) —Member."	Not-applicable.	

12

13

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have a thorough knowledge of traffic regulation.
- (iii) Must have good knowledge of petrol & diesel engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (iv) Must be able to clear carburettor plug etc.
- (v) Practical test based on the above.
- (vi) Possession of driving licence for heavy vehicles.

4. Administrative Officer/Section Officer (Planning)—Member.

Note: The present incumbents of the post of motor Mechanic shall draw their pay in the scale of pay Rs. 1350—2200 up to their retirement.

[F. No. 4(11/94-Pg.)]

A. C. GROVER, Director (Admn.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में पैकर/अभिलेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पैकर/अभिलेखापाल) समूह "घ" भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से तपाखद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं :

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व निकां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पैकर/अभिलेखपाल	1 (1996)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	750-12-870-14-940 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सिविल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण (2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्ध- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई
क्षेत्र शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत हो
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।	
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
1. उप निदेशक, प्रशासन (साधारण) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—अध्यक्ष	लागू नहीं होता	
2. उप निदेशक प्रशासन (औषधि) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य		
3. उप निदेशक, प्रशासन (रोकड़ और पेंशन शिकायत)—सदस्य		
4. अवर सचिव (प्रशासन-II)—सदस्य		
5. अनुभाग अधिकारी (साधारण) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य		

[फा. सं. ए-12018/1/95-साधारण (स्था-4)]

लाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th February, 1996

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of packer/record Keeper in the Directorate General of Health Services, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Packer/Record Keeper) Group 'D' Recruitment Rules, 1996. (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post-	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Packer/Record Keeper	*1 (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 750-12-870-14-940.
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Not applicable	No	Between 18 to 25 years. (relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government) Note: (1).—The crucial date of determin- ing the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note: (2).—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to sub- mit the names.	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Middle School Standard	Not applicable	2 years.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
11	12	13
By direct recruitment	Not applicable.	1. Deputy Director Administration (General)—DGHS—Chairman 2. Deputy Director Administration (Drugs)—DGHS—Member. 3. Deputy Director Administration (Cash and Pension Grievances)—Member. 4. Under Secretary (Administration-II)—Member 5. Section Officer (General)—DGHS—Member.
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
14	Not applicable.	

[F.No. A-12018/1/95—General (Estt. IV)]

I. A. L. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 141—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधिवत अनुमति प्राप्त होकर (नृवीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रधान लिपिक/महायुक्त अधीक्षक (भंडार) के पद से है, उन बातों के सिवाय अतिरिक्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का सोचा गया है डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल में प्रधान लिपिक/महायुक्त अधीक्षक (भंडार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली [प्रधान लिपिक/महायुक्त अधीक्षक (भंडार) निष्ठाकार] भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त होंगे।

2. पद-वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्लॉम 2 से स्लॉम 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्लॉम-5 से स्लॉम-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थान है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबंद करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियम की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवयवन	सेवा में जीड़े गए व्यर्थों का फायदा सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान लिपिक/ महायुक्त अधीक्षक (भंडार) लेखाकार	16 (सोषह) * (1996) *कार्यभार के आ- धार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आराजपवित्त अन- नुसूचित	1400-10-1800- ब रो.-50-2300 रु.	अनुपन	नहीं	लागू नहीं होगा
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा			
11			12			

प्रोन्नति :

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत
अल्पकालिक संभवता भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

अल्पकाल का ऐसा कनिष्ठ लेखाकार/उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारी, जिसने उस
श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पक्षों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास प्रशासन, रोकड़ और लेखा कार्य में कम से कम दो वर्ष
का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माध्यामिका तीन
वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अती करने में कितन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लग नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—मध्यक्ष
2. उप चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
3. उप-निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा मन्त्रालय—सदस्य
4. मुख्य तथा अधिकारी/उप निदेशक (प्रशासन), डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य

[सं. ए. 11018/19/94-आर.आर. (एन)]

लाल मिह, अवर, सचिव

New Delhi, the 27th February, 1996

the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores), Dr. Ram Manohar Lohia Hospital New Delhi, namely :—

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores)/Accountant Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores)/ Accountant	16 (sixteen) *(1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
4	5	6		
Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Non-selection	No.		
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Promotion : Junior Accountant/Upper Division Clerk/Store Keeper of the Hospital with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent; and (b) possessing atleast 2 years experience in Administration, Cash and Accounts. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.) (The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)		Group 'C' Departmental Promotion Committees: 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Chairman. 2. Deputy Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member. 3. Deputy Director (Administration), Dte. General of Health Services—Member. 4. Chief Account Officer/Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member		Not applicable.

गुट्टिपत्र

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1996

सा.का.नि. 142:—भारत के राजपत्र में स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की दिनांक 6 दिसम्बर, 1995 की अधिसूचना संख्या ए०-12018/3/89-आर.आर. (एच) के द्वारा प्रकाशित सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (यसिष्ठ सुरक्षा अधिकाारी) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची के स्तम्भ संख्या 11 में की "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः रोजगार" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जायेंगे:—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए।"

2. उक्त अनुसूची के स्तम्भ संख्या 13 में "समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जायेंगे:—

"समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति :

(शस्त्र बलों के पुनः नियुक्त किए गए कार्मिकों की पृष्ठ क लिए)"

[संख्या ए०-12018/3/89-आर.आर. एच.]

लाल सिंह, प्रवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th March, 1996

G.S.R. 142.—In Column number 11 of the Schedule to the Safdarjang Hospital, New Delhi (Senior Security Officer) Recruitment Rules, 1995, published in the Gazette of India vide Ministry of Health and Family Welfare's notification number A. 12018/3/89-RR(H), dated the 6th December, 1995, the following words shall be inserted before the words "Transfer on deputation/re-employment".

"Transfer on deputation

For Armed Forces Personnel"

2. In Column number 13 of the said Schedule, before the words "Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of"; the following words shall be inserted:—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee

(For confirmation of Armed Forces Personnel re-employed)"

[No. A/12018/3/89-RR(H)]
LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1996

सा.का.नि. 143.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी, समूह (क) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उनका संबंध उप-निदेशक (प्रशासन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकाृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिश्मरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में उप-निदेशक (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, उप-निदेशक (प्रशासन) (समूह 'क') भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. सिरहुता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की सम्बन्ध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्कासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा ध्वन्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	संघ में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक	(एक)* (1996) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पक्षित, अनुसूचित	3000-100-3500-125-4500 रु.	सागु नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव-अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के ला और स्पिति जिले तथा सम्बा जिले के पामी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम-तुल्य ।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्याशियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याशियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याशियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय—सरकारी नियमों और धिनियमों का ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अर्जित ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में पांच वर्ष का अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (गुणित के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य विभाग

—अध्यक्ष

2. उप-महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—सदस्य

3. निवेशक, प्रशासन और सनकता, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय

—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों गुणित से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

प्रत्येक अक्सर गर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. ए-11018/13/93-प्रार भार/एम ई (पी जी)]

प्रार.एन. मल्होत्रा, डी.ए. अधिकारी

New Delhi, the 6th March, 1996

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Group 'A' Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the post of Deputy Director (Administration) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Administration) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Deputy Director (Administration) (Group 'A') Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director (Administration)	1(One)* (1996)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience of administration, accounts and establishment work in a Government office or Public Body or Commercial Organisation.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge of Government Rules and Regulations.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	One year for direct recruits	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation</p> <p>Officers under the Central Government/ State Governments—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-3500/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing 5 years experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. the maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secretary/Department of Health—Chairman
2. Deputy Director General, Directorate General of Health Services—Member

3. Director Administration and Vigilance, Directorate General of Health Services—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-11018/13/93-RR/ME (PG)]
R.L. MALHOTRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1996

सा.का.नि. 144 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, फलकता (ग्रिड वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 को, जहाँ तक उनका संबंध ग्रिड वैज्ञानिक अधिकारी (स्कैन स्टैण्ड), (ग्रिड वैज्ञानिक अधिकारी) फार्मास्यूटिकल रिसर्च (ग्रिड वैज्ञानिक अधिकारी) आवश्यक औषधियों की गुणवत्ता का राष्ट्रीय सर्वेक्षण और ग्रिड वैज्ञानिक अधिकारी (माइक्रोबायोलॉजी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा मंत्रालय के केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, फलकता में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (निवेश मानक), ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भेषजिक अनुसंधान), ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सारसूत औषधियों की गुणवत्ता का राष्ट्रीय सर्वेक्षण) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (गुणमर्जाव-विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषधि प्रयोगशाला, फलकता (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और बिनाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संवर्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद्धति अथवा अचयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्यक्ष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (निर्देश मानक/भेदजिक अनुसंधान/सार्वभूम ओपधियों की गृणवत्ता का राष्ट्रीय सर्वेक्षण/सूधमजीव विज्ञान	1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (निर्देश मानक) 2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भेदजिक अनुसंधान) 3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सार्वभूम ओपधियों की गृणवत्ता का राष्ट्रीय सर्वेक्षण) 4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सूधमजीव-विज्ञान) (1995)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित अननुसविधीय	3000- 100- 3500- 125- 4500-4	चयन	40 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी: —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभावियों में प्रवेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के सदृश खंड, हिमाचल प्रदेश के सदृश्य और स्थिति जिन तथा चम्बा जिले के पामी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या सशर्दीप के प्रभावियों के लिए बिलित की गई है)।	हां

*कार्यभार के आधार आधार परिवर्तन किया जा सकता है।

मीचे सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्पणित गैसिक और यन्त्र अर्हताएं	मीचे सर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्पणित आयु और भौतिक अर्हताएं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/कार्बनिकरसायन/विश्लेषिक रसायन/ग्रैव रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/श्रीपथ रसायन/मैपज/जीवाणु विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/भारीर, प्रिया विज्ञान/श्रीपथ प्रकृति विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) श्रीपथियों में विणेशकर संश्लिष्ट श्रीपथीय और सूक्ष्म रसायनों में रसायनिक विश्लेषण के लक्ष्य में अनुसंधान और परीक्षण जैविक रसायन निर्वेण मानक निमित्तियों की स्थापना और अनुसंधान तथा प्राथमिक सर्वोप विश्लेषण एवं प्रकाशन सहित नई क्रिया पद्धति के विकास में सात वर्ष का अनुभव जिनके अन्तर्गत अनुसंधान में निदेश देने की योग्यता भी है।</p> <p>यांछनीय : ---किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंध विषय में डाक्टरेट डिग्री या सम-तुल्य।</p> <p>टिप्पणी 1 : ---अर्हताएं अत्यन्त सुसहित अभ्यर्थियों की वृत्ति में लोक संघ सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : --- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>प्राप्ति : नदी</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

भर्ती की पद्धति : भर्ती माँगे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :—

ऐसे सहयुक्त शोध रसायनज्ञ, तकनीकी अधिकारी (शोध-रसायन), कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (शोध-रसायन), सहयुक्त जीव रसायनज्ञ, तकनीकी अधिकारी (जैव रसायन), कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव रसायन), सहयुक्त भेषज प्रसिद्धानी, सहयुक्त जीवाणुविज्ञानी, तकनीकी अधिकारी (जीवाणु विज्ञान), कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :—प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी/पद पर विहित शर्तों की सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/विश्व-विद्यालयों/माध्यमिक प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पञ्चिका सेक्टर उपक्रमों/छोटे सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहस्ताएँ और अनुभव है।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा

नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य नगडन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. शोधन नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक (प्रशासन और सततता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) | —सदस्य |

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

13

1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संस्थान — अध्यक्ष
2. अधीक्षक निबंधक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य
3. निदेशक (प्रणामन और मतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य

टिप्पणी : — नीचे बर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोत्सति समिति की कार्यवाहियां, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सति समिति को बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[म. ए- 12018/1/91-डी सी (डी एम एस एंड पी एफ एर)
टी. के. एम. पिसले, कवर सचिव]

New Delhi, the 11th March, 1996

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the posts of Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist in the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Laboratory, Calcutta in the Directorate General of Health Services (Pharmacologist, Bacteriologist, Pharmaceutical Chemist and Biochemist) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Recruitment post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment

to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to the said posts :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Pharmacologist.	(1995) 1 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Note exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State and Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p>	Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters degree in Pharmacology or Physiology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in research, assay and testing in the field of Pharmacology with publications out of which not less than two years should be in assay and testing of drugs by pharmacological methods.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	One year.	<p>Direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit men
---	--	---

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):

1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare— Chairman.
2. Director General of Health Services — Member.
3. Drugs Controller (India) — Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commissioner a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary,

1

2

3

4

5

Bacteriologist.

*(1995)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 3000-100-3500-125-4500.

Not applicable.

6

7

8

Note exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Yes.

Essential :

(i) Masters degree in Bacteriology or Biochemistry or Microbiology of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience of research, assay and testing in the field of Bacteriology and Microbiology with publications out of which not less than two years should be in Microbiological assay and testing of drugs. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11
Not-applicable	One year.	<p>Direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment is transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.)</p>

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare— Chairman. 2. Director General of Health Services — Member. 3. Drugs Controller (India) — Member. <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion-Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5
Pharmaceutical Chemist	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.

6	7	8
<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-</p>	Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters degree in Pharmaceutical Chemistry or Organic Chemistry Pharmacy of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in research testing and standardisation of drugs with publications out of which not less than two years should be in testing and standardisation of drugs and pharmaceutical substances.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service</p>

6

Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9

10

11

Not applicable.

One year.

Direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government —

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Additional Secretary, Ministry of Health and Family Welfare— Chairman.

2. Director General of Health Services — Member.

3. Drugs Controller (India) — Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh posting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1

2

3

4

5

Biochemist.

1*(1995)

*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 3000-100-3500-125-4500.

Not applicable.

6	7	8
<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>	Yes.	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters degree in Biochemistry or Microbiology or Organic Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in research in the field of Biochemistry with publications out of which not less than two years should be in assay and testing of drugs by Bio-chemical methods.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
9	10	11
Not applicable.	One year.	<p>Direct recruitment.</p> <p>Not. : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of the year or more may be filled by the appointing authority on transfer on deputation basis from officers of Central Government —</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular posts; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200–4000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>
12	13	14
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additinoal Secretary, Ministry of Health and Family Welfare—Chairman 2. Director General of Health Services—Member. 3. Drugs Controller (India) — Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/1/91—DC(DMS & PFA)]

T.K.M. PILLAI, Under Secy.

ग्रामीण क्षेत्र एवं रोजगार मंत्रालय
नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 145.—कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार, जायफल श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम का प्रारूप, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 28 जनवरी, 1995 के पृष्ठ 136-143 पर भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं.-18011/5/93—एम.-II, तारीख 19 दिसम्बर, 1994, सा.का.नि. 39 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें उन सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, उस तारीख से जिसको युक्त राजपत्र की प्रतियां जिसने उक्त अधिसूचना समाविष्ट है, जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 1 फरवरी, 1995 को उपलब्ध करा दी गई थी;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप नियमों से संबंधित प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है;

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम, लागू होना और प्रारंभ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जायफल श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 है।

(2) ये साबुत जायफल और पिसे जायफल (चूर्णित) को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है;

(ख) “प्राधिकृत पैकर” से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार साबुत जायफल और/या पिसे जायफल (चूर्णित) का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;

(ग) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के उपबंधों के अधीन जारी किया गया ऐसा प्रमाणपत्र अभिप्रेत है, जो किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के निकाय को श्रेणी अभिधान चिह्न के साबुत जायफल और/या पिसे जायफल (चूर्णित) का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकृत करता है;

(घ) “अनुसूची” से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान :—साबुत जायफल और पिसे जायफल (चूर्णित) की क्वालिटी उपदर्शित करने के लिए श्रेणी अभिधान अनुसूची 1 और अनुसूची 2 के स्तंभ 1 में उपवर्णित है।

4. क्वालिटी की परिभाषा :—सम्बद्ध श्रेणी अभिधानों द्वारा उपदर्शित क्वालिटी वह होगी जो अनुसूची 1 के स्तंभ 2 से स्तंभ 5 और अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से स्तंभ 8 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने उपवर्णित है।

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—श्रेणी अभिधान चिह्न में निम्नलिखित होगा :—

एक लेबल जिस पर उत्पाद का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर अनुसूची-3 में यथा उपवर्णित डिजाइन के सदृश्य एक डिजाइन होगा जिसमें “AGMARK” “एगमार्क” शब्द के साथ भारत के मानचित्र को रूपरेखा और उदय होते हुए सूर्य की आकृति होगी; या एगमार्क प्रतिकृति, जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र या संख्यांक “एगमार्क” “AGMARK” शब्द, उत्पाद का नाम, श्रेणी अभिधान सम्मिलित करते हुए एक डिजाइन होगा, जो अनुसूची-4 में यथा उपवर्णित डिजाइन के सदृश्य होगा;

परन्तु एगमार्क लेबलों के बदले "एगमार्क" प्रतिकृति का उपभोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों के लिए अनुज्ञात होगा जिन्हें कृषि विपणन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा आवश्यक अनुज्ञा दी गई है और ऐसा साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के अधीन विहित शर्तों के अधीन रहते हुए होगा।

6. पैक करने की रीति :—(1) साबुत जायफल स्वच्छ मजबूत और शुष्क जूट सूती थैलों/खाद्य श्रेणी प्लास्टिक की बनी थैलियों में पैक किया जाएगा;

(2) जायफल चूर्ण नए, स्वच्छ, मजबूत और शुष्क टीन या थैलों में बने आधानों में या स्तरिकापित/बहिर्बोधित/धातु-मुक्त/बहुस्तरीय खाद्य श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बनी थैलियों में पैक होंगे;

(3) किसी आधान में पैक किए गए साबुत जायफल और पीसे जायफल का शुद्ध भार 25 ग्राम, 50 ग्राम, 100 ग्राम, 500 ग्राम, 1 कि.ग्रा. होगा तत्पश्चात् 500 ग्राम के गुणक पैक में होगा;

(4) आधान कीट-ग्रसन, कवक संदूषण, हानिकारक पदार्थों और किसी अवांछनीय या घृणाजनक गंध से मुक्त होंगे;

(5) प्रत्येक आधान सुनिश्चित रूप से बन्द और उपयुक्त रूप से सीलबंद किया जाएगा;

(6) उपयुक्त संख्या में उपभोक्ता पैक जिसमें उसी श्रेणी अभिधान की और उसी लाट/बैच को श्रेणीकृत सामग्री है जिन्हें मास्टर आधान जैसे कि काष्ठ पेटियों, कार्ड बोर्ड गत्ता बक्सों में पैक किया जा सकता है।

7. चिह्नांकन की रीति : (1) श्रेणी अभिधान चिह्न प्रत्येक आधान पर मजबूती से लगाया या स्पष्ट और अमिट रूप से मुद्रित किया जाएगा;

(2) श्रेणी अभिधान के अतिरिक्त निम्नलिखित विशिष्टियों लेबल या आधान पर स्पष्ट और अमिट रूप से चिह्नित की जाएगी—

(क) पैकर का नाम और पता,

(ख) पैकिंग का स्थान,

(ग) पैकिंग की तारीख, मास और वर्ष में,

(घ) लाट/बैच संख्यांक,

(ङ) शुद्धभार,

(च) मूल्य;

(3) यह सुनिश्चित करने के लिए उचित सावधानी बरतनी होगी कि चिह्नांकन के लिए प्रयोग की गई स्याही उत्पाद को संदूषित नहीं करती है,

(4) प्राधिकृत पैकर कृषि विपणन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी के पूर्व अनुमोदन से श्रेणीकृत पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न या व्यापार बांड अंकित कर सकेगा परन्तु यह तब जब कि वह ऐसी क्वालिटी उपदर्शित नहीं करता है जो श्रेणीकृत पैकेजों पर लगाए गए श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपदर्शित से भिन्न है।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए विशेष शर्तें :—

साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (8) में विनिर्दिष्ट साधारण शर्तों के अतिरिक्त इन नियमों के अधीन साबुत जायफल और पीसे जायफल (चूर्णित) के प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए अतिरिक्त शर्तें निम्नलिखित होंगी, अर्थात् :—

(1) प्राधिकृत पैकर साबुत जायफल और पीसे जायफल (चूर्णित) की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिए या तो अपनी प्रयोगशाला स्थापित करेगा जिसमें कृषि विपणन सलाहकार या इस संबंध में प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुमोदित कोई अहित रसायनज्ञ होगा या उसकी इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित राज्य श्रेणीकरण प्रयोगशाला या प्राइवेट वाणिज्यिक प्रयोगशाला में पहुंच होगी;

(2) प्रसंस्करण, पिसाई और पैकिंग के लिए परिसरों को पूर्ण तथा स्वास्थ्यकर और स्वच्छ अवस्था में रखा जाएगा;

(3) इन संक्रियाओं में लगे कार्मिक पूर्णतः स्वस्थ और किसी सांसर्गिक रोग से मुक्त होंगे।

अनुसूची-1

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

साबुत जायफल के श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान

क्वालिटी की परिभाषा

विशेष अपेक्षाएं

सामान्य अपेक्षाएं

वर्तमान द्वारा प्राप्त
अंतर्वस्तु या प्रतिशत
(अधिकतम)

वर्तमान द्वारा कीटग्रसन बाष्पशील तेल अंतर्वस्तु
से अतिप्रस्त-और दूरी मि.सी./ 100 ग्राम
गिरी का प्रतिशत
(अधिकतम)

(न्यूनतम)

1

2

3

4

5

मानक

8.0

3.0

6.0

साबुत जायफल :—

- (क) मिरिस्टिका फेगरेस होट्टून जायफल वृक्ष के पके फल की सूखी गिरी होगी;
- (ख) गोलाकार या धूसर भूरे रंग सहित किंचित अंडाकार आकार में और अनेक मुक्ति खाँचों से चिह्नित कठोर सतह का होगा;
- (ग) अभिलाक्षणिक और सुरक्षित गंध और तोड़ण, गर्म कुछ-कुछ कड़वा स्वाद होगा;
- (घ) विकृत गंधिता, गंधहीनता, फफूंदी गंध, फफूंदी लगना और कृत्तक दूषण से मुक्त होगा;
- (ङ) बाह्य पदार्थों और रंजक मिश्रित पदार्थ से मुक्त होगा;
- (च) एफ्लोटोक्सिन, अंतर्वस्तु धात्विक संदूषक और कीट-नाशी अवशेष के बारे में निर्वहन का अनुपालन करेगा जैसा कि खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में विहित है।

अनुसूची-2

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

जायफल (चूर्णित) का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा

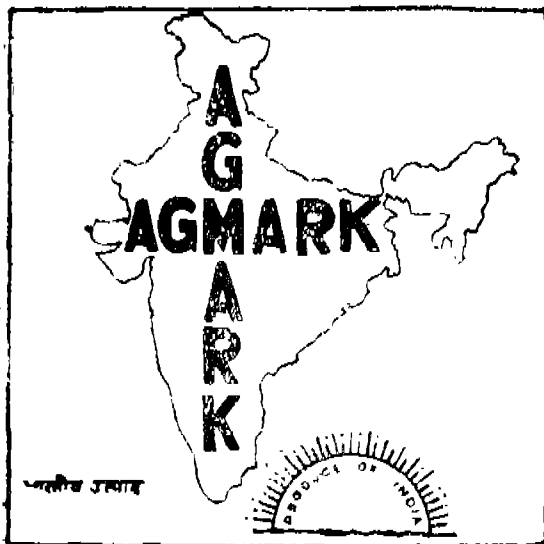
श्रेणी अभिधान		क्वालिटी की परिभाषा		
विशेष अपेक्षाएँ				
द्रव्यमान द्वारा आर्द्रता का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर द्रव्यमान द्वारा कुल अस्म का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर द्रव्यमान द्वारा विलेय अस्म का प्रतिशत (अधिकतम)	शुष्क आधार पर द्रव्यमान द्वारा कच्चे रेशों का प्रतिशत (अधिकतम)	
1	2	3	4	5
मानक	8.0	3.0	0.5	5.0
शुष्क आधार पर द्रव्यमान अवाष्पशील निष्कर्षण प्रतिशत (न्यूनतम)	वाष्पशील तेल मि. लि. / 100 ग्राम (न्यूनतम)		सामान्य अपेक्षाएँ	
6	7		8	
30.0	6.0		पिसा जायफल (चूर्णित) :—	
			(क) मिरिस्टिका फेगरेस हीट्टून जायफल वृक्ष के पके फलों की सूखी गिरियों को पीसकर प्राप्त चूर्ण होगा;	
			(ख) अभिलाक्षणिक सुरक्षित गंध और तोड़ण, गर्म, कुछ-कुछ कड़वा स्वाद होगा;	
			(ग) विकृतगंधता, गंधहीनता, फफूंदी गंध, फफूंदी दूषण, कीटप्रसून, कृत्तक दूषण, बाह्य पदार्थों और मिलाए गए रंजक से मुक्त होगा;	
			(घ) एफ्लोटोक्सिन अंतर्वस्तु धात्विक संदूषक और कीटनाशी अवशेष के बारे में निर्वहन का अनुपालन करेगा जैसा कि खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में विहित है।	

अनुसूची-3

(नियम 5(i) देखिए)

श्रेणी अभिधान चिह्न

“एगमार्क लेबल पर डिजाइन”

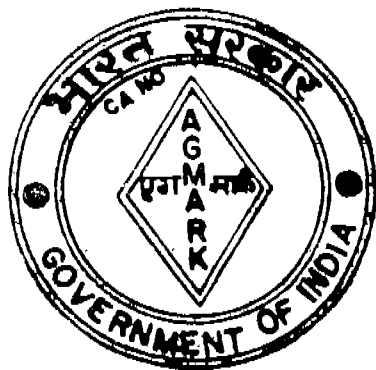


अनुसूची-4

(नियम 5(ii) देखिए)

श्रेणी अभिधान चिह्न

“एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन”



Name of Commodity Grade.....

[फा. सं. 18011/5/93-एम. II]

पलट मोहन दास, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL AREAS AND
EMPLOYMENT

New Delhi, the 27th February, 1996

G.S.R. 145.—Whereas draft of the Nutmeg Grading and Marking Rules was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development No. 18011/5/93-M.II, dated 19th December, 1994 as G.S.R. 39 on pages 136-143 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 28th Jan-

uary, 1995 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of fortyfive days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 1st February, 1995.

And whereas the objections and suggestions received from in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

RULES

1. Short title, application and commencement.—(1) These rules may be called the Nutmeg Grading and Marking Rules, 1995.

(2) They shall apply to Nutmeg whole and Nutmeg ground (powdered).

(3) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires:—

(a) “Agricultural marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(b) “Authorised packer” means a person or a body of persons who has been granted a certificate of Authorisation to grade and mark nutmeg whole and/or nutmeg ground (powdered) in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules

(c) “Certificate of Authorisation” means a certificate issued under the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or a body of persons to grade and mark nutmeg whole and/or nutmeg ground (powdered) with the grade designation mark;

(d) “Schedule” means a schedule annexed to these rules.

3. Grade designation.—The grade designation to indicate the quality of nutmeg whole and nutmeg ground (powdered) are as set out in column 1 of Schedule-I and II.

4. Definition of quality.—The quality indicated by the respective grade designations shall be as set out against each grade designation in columns 2 to 5 of Schedule-I and in columns 2 to 8 of Schedule-II.

5. Grade designation marks.—The grade designation mark shall consist of :—

- (i) a label specifying name of the produce, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word “AGMARK” and the figure of rising sun resembling the one as set out in Schedule-II; or
- (ii) “Agmark replica” consisting of a design incorporating the number of Certificate of Authorisation, the word “AGMARK” name of the produce, grade designation and resembling the one as set out in Schedule-IV;

Provided that the use of AGMARK replica in lieu of AGMARK labels shall be allowed only to such authorised packers who have been granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard and subject to the conditions prescribed under the General Grading and Marking Rules, 1988.

6. Method of packing.—(1) Nutmeg whole shall be packed in clean, sound and dry jute and cotton bags or in pouches made of food grade plastic;

(2) Nutmeg powder shall be packed in new, clean sound and dry containers made of tin, glass or in pouches made of laminated/extruded/metalised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The net weight of the Nutmeg whole and Nutmeg powder packed in a container shall be 25 grams, 50 grams, 100 grams, 500 grams, 1 kg. and thereafter in multiples of 500 grams;

(4) The containers shall be free from insect infestation, fungus contaminations, deleterious, substances and any undesirable or obnoxious smell;

(5) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(6) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in master containers such as wooden cases, cardboard cartons etc.

7. Method of Marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or clearly and indelibly marked printed on each container;

(2) In addition to the grade designation the following particulars shall be clearly and indelibly marked on label or the container:—

- (a) Name and address of the packer;
- (b) Place of packing;
- (c) Date of packing, in month and year;
- (d) Lot/batch number;
- (e) Net weight;
- (f) Price;

(3) Proper care shall be taken to ensure that the ink used for marking does not contaminate the product;

(4) The authorised packer may, with prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard, affix his private trade mark or trade brand on the graded packages provided that the same does not indicate quality other than that indicated by the grade designation marked affixed to the graded packages.

8. Special conditions for grant of Certificate of Authorisation.—In addition to the general conditions specified in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the following shall be the additional conditions for grant of certificate of Authorisation for Grading and Marking nutmeg whole and nutmeg (powdered) under these rules, namely:—

- (1) The authorised packer shall either set up his own laboratory manned by a qualified chemist approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised in this regard for testing quality of nutmeg whole and nutmeg ground (powdered) or have access to the State grading laboratory or private commercial laboratory approved for the purpose;
- (2) The premises for processing, grinding and packing shall be maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (3) The personnel engaged in these operations shall be in sound health and free from any contagious disease.

SCHEDULE—I

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of NUTMEG (Jaiphal) whole

Grade designation	Definition of quality			General requirements
	Special requirements			
	Moisture content percent by mass (Maximum)	Insect damaged and broken kernels percent by mass (Maximum)	Volatile oil content ml/100 gm (Minimum)	
1	2	3	4	5
Standard	8.0	3.0	6.0	Nutmeg (jaiphal) whole shall :— (a) be the dried kernel of ripe fruit of 'nutmeg tree <i>Myristica fragrans</i> Houttuyn; (b) be spherical or slightly avoid in shape with greyish brown colour and hard surface marked with numerous braided furrows; (c) have characteristic and aromatic odour and acrid, warm, slightly bitter taste; (d) be free from rancidity, off-flavour, musty odour, mould growth, insect infestation and rodent contamination; (e) be free from extraneous matter and added colouring matter; (f) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residues as prescribed under the prevention of Food Adulteration Rules, 1995.

SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of NUTMEG GROUND (powdered)

Grade designation	Definition of quality					
	Special requirements					
	Moisture per cent by mass (Maximum)	Total ash per cent by mass on dry basis (Maximum)	Acid insoluble ash percent by mass, on dry basis (Maximum)	Crude fibre per cent by mass on dry basis (Maximum)	Non-volatile either extract per cent by mass on dry basis (Minimum)	Volatile oil ml/100 mg (Minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Standard	8.0	3.0	0.5	5.0	30.0	6.0

General requirements

8

Nutmeg ground (powdered) shall :—

- be the powder obtained by grinding the dried kernels of ripe fruit of nutmeg trees *Myristica fragrans*, Houttuyn;
- have the characteristic aromatic flavour and acid, warm, slightly bitter taste;
- be free from rancidity, off-flavour, musty odour, fungal contamination, insect infestation, rodent contamination, extraneous matter and added colouring matter;
- comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

SCHEDULE-III

(Sec Rule 5 (i))

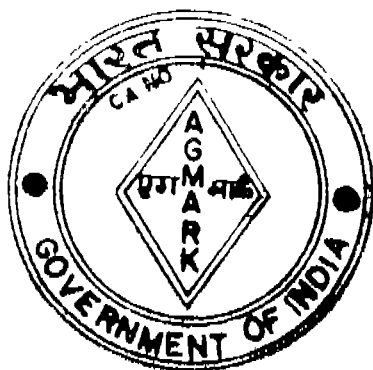
Grade designation mark
“Design on the AGMARK label”



Schedule-IV

(See Rule 5 (ii))

Grade designation mark
“Design of AGMARK replica”



NAME OF COMMODITY _____
GRADE _____

[File No. 180115/93-M.II]
PALAT MOHAN DAS, Jt. Secy

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 146.—अंगूर श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 का निम्नलिखित प्रारूप नियम जिसके केन्द्रीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अंगूर श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1937 को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रान्त करते हुए, उक्त धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना से युक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा दिया जाता है, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात विचार किया जाएगा ;

ऐसा कोई भी व्यक्ति जो उक्त प्रारूप नियम की बाबत कोई सुझाव या आक्षेप करने का इच्छुक हो अपने सुझाव या आक्षेप ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर, कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय, न्यू बिल्डिंग, नेबरहुड-4, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को भेज सकता है जो उसे विचार के लिए केन्द्रीय सरकार को भेजेगा।

प्रारूप नियम

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंगूर श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1995 है।
- परिभाषाएं:—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “एगमार्क लेबल” और “एगमार्क प्रतिकृति” का अभिप्राय साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 में यथा विनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है ;

(ख) “कृषि विपणन सलाहकार” से भारत सरकार का कृषि विपणन सलाहकार अभिप्रेत है ;

- (ग) “प्राधिकृत पैकर” से अभिप्रेत है ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय जिसे इन नियमों के अधीन विहित श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के अनुसार अंगूरों का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है ;
- (घ) “प्राधिकार प्रमाणपत्र” से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन, नियम, 1988 के नियम 3 के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है ;
- (ङ.) “साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम” से कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) के अधीन साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 अभिप्रेत है ;
- (च) “श्रेणी अभिधान चिन्ह” से इन नियमों के, यथास्थिति, नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति है ;
- (छ) “अंगूर” का अभिप्राय विटिस विनिफेरा एल. किस्मों से प्राप्त फलों से अभिप्रेत है ;
- (ज) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है ।

3. श्रेणी अभिधानः—इन नियमों के प्रयोजन के लिए, श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का, जो अनुसूची 2 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई अंगूर की क्वालिटी उपदर्शित करती है, नाम होगा ।

4. क्वालिटी की परिभाषाः—इन नियमों के प्रयोजनों के लिए, क्वालिटी की परिभाषा वह होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 5 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है ।

5. श्रेणी अभिधान चिन्हः—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथा विनिर्दिष्ट डिजाइन के सदृश डिजाइन विनिर्दिष्ट होगा जिसमें “AGMARK” शब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और “Produce of India” तथा “भारतीय उत्पाद” शब्दों के साथ उदय होते हुए सूर्य का चिह्न होगा ।

(2) उप नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के अधीन रहते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर को, एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथा विनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का, जिसमें “एगमार्क” और “AGMARK” शब्द सम्मिलित करते हुए डिजाइन, प्राधिकार प्रमाणपत्र की क्रम संख्या वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान होगा, उपयोग करने की अनुज्ञा द सकेंगा ।

6. पैक करने की रीतिः—(1) अंगूर नए, स्वच्छ, सुदृढ़ आधानों जैसे लकड़ी, कार्ड बोर्ड/नलीदार फाइबर बोर्ड के बक्से या बांस की टोकरी में पैक किया जाएगा ;

(2) आधान कीट ग्रसन, कवक संदूषण या अंगूर को दूषित कर सकने वाले धब्बों से मुक्त होगा ;

(3) प्रत्येक आधान की अंतर्वस्तु समान होगी, प्रत्येक पैक में एक ही किस्म, श्रेणी और एक जैसे पैके गुच्छे होंगे । ऊपरी सतह पैकेज की संपूर्ण अंतर्वस्तु की छोटक होगी ;

(4) उपयोग में लाई गई गद्देदार सामग्री स्वच्छ, मुलायम और ऐसी क्वालिटी की होगी जो अंगूर को किसी बाह्य या आंतरिक क्षति से बचा सके ;

(5) गुच्छे इस रीति से व्यवस्थित रखे और पैक किए जाएंगे ताकि परिवहन में अलग-अलग न हो जाएं । प्रत्येक पैकेज सुरक्षित रूप से बंद किया जाएगा ;

(6) यदि ऐसी मुद्रित सामग्री जिस पर व्यापार चिन्ह/लेबल आदि लगा हुआ है, पैकेज में रखे जाने के लिए अपेक्षित है तो वह गैर विपैली स्याही में मुद्रित कराई जाएगी ।

7. चिन्हांकन की रीतिः—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह को, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति से अंगूर के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जाएगा या मुद्रित किया जाएगा ;

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के अतिरिक्त प्रत्येक आधान पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट रूप से और अमिट रूप में चिन्हांकित की जाएगीः—

(क) किस्म का नाम ;

(ख) पैकिंग का स्थान ;

(ग) पैकिंग की तारीख ;

(घ) लाट संख्या ;

(ङ.) शुद्ध वजन ;

(च) श्रेणी ;

(छ) सभी करों सहित अधिगततम खुदरा कीमत (केवल घरेलू बाजार के लिए) ;

(ज) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता ;

(3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का, पूर्वानुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेजों पर अपना प्राइवेट चिन्ह या व्यापार ब्रांड अंकित कर सकेगा ;

परन्तु यह तब जबकि प्राइवेट व्यापार चिन्ह वस्तु की उस क्वालिटी या श्रेणी से जो इन नियमों के अनुसार पैकेजों

पर चिपकाए गए श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपदर्शित किया गया है भिन्न वस्तु की क्वालिटी या श्रेणी धोतित न हो ।

भाग -I

अनुसूची-I

(नियम 5 देखिए)

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क लेबल का डिजाइन)

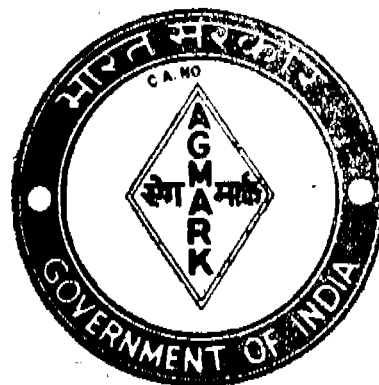
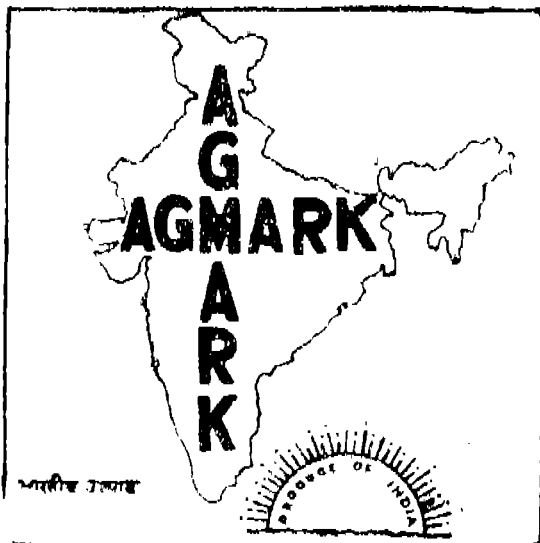
भाग-2

अनुसूची-I

(नियम 5 देखिए)

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



Name of Commodity
Grade

अनुसूची 2

(नियम 3 और 4 देखिए)

भारतीय अंगूर (विटिस विनिफेरा एल.) को श्रेणी अभिधान और गुणवत्ता की परिभाषा । घामसन बेदाना और इसकी उत्पत्ति की किस्में सोनाका, सागा गोल्ड, माणिक नमन और तारा-गणेश

क्वालिटी की परिभाषा

विशेष गुण				साधारण गुण
श्रेणी अभिधान	प्रति गुच्छा न्यूनतम वजन ग्राम में*	गुच्छे का रंग आकार और विकास	फल की क्वालिटी	
1	2	3	4	5
श्रेणी-1	300	किसी भी दोष से रहित प्रतिरूपी किस्में ।	बेहतर क्वालिटी । फल पुष्ट, बड़े, संसक्त, बूतों में समान जगह और उसका फल वस्तुतः अविकल हो	अंगूर :— (क) पर्याप्त रूप से विकसित, अच्छी तरह पुष्ट और देखने में रंग, आकार और मात्रा में एक समान होंगे ।
श्रेणी-2	250	उत्पत्ति की किस्म की आकृति और रंग में अल्प दोष, धूप से छिलके पर मात्र बहुत हल्का प्रभाव अनुज्ञात है । परन्तु इससे सामान्य रूप से देखने में और रखने की क्वालिटी में प्रभाव नहीं पड़ेगा ।	अच्छी किस्म, फल पुष्ट होगा, बड़े संसक्त और जहाँ तक संभव हो फल अविकल हो, बूतों के साथ कम फासला होगा ।	(ख) पर्याप्त रूप से पके हुए होंगे । टी.एस.एस. के सर्वश्रेष्ठ में परिपक्वता स्तर 18: से कम नहीं होगा और त्रिस्त और त्रिस्त अम्ल अनुपात 19 : 1 होगा ; (ग) स्वच्छ और दोष प्रवस्था में होंगे जो किसी विजातीय पदार्थ, विजातीय गंध और/या स्वाद से मुक्त होंगे ;

1	2	3	4	5
श्रेणी-3	150	गुच्छों के आकार, विकास और रंग में थोड़ा बाध हो सकता है किन्तु इसी किस्म के अनिवार्य गुणों में क्षति नहीं होगी।	स्वच्छ क्वालिटी, फल पर्याप्त रूप से पुष्ट और पर्याप्ततः संसृत, समान बूतों के साथ कम समान फायदा होगा।	(घ) कोट और रंग से मुक्त होंगे, यह वृष्यमान निशान और फफूँदों से मुक्त होंगे ; (ङ) असामान्य अधिक नमी से मुक्त होंगे ; (च) सड़न, अतिक्रमिण रहने, मुरसान, फटा होने, क्षतिग्रस्त होने, सूखा होने कच्चा रहने, अधिक पकने या डोलने होने से पूर्णतः मुक्त होंगे।

* आकार में छूट : श्रेणीकरण में हुई आकास्मिक भूल के लिए ऐसे गुच्छों के लिए जो श्रेणी में विहित न्यूनतम वजन के अनुरूप नहीं हैं किन्तु यह अगली निम्न श्रेणी के विहित न्यूनतम वजन के अनुरूप है उनके वजन में 10 प्रतिशत से अधिक गलती का अन्वेषण करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

[फ. सं. 18011/3/93-एम. 2]

फनट मोहन दास, सयुक्त सचिव

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 27th February, 1996

G.S.R. 146.—The following draft of the Grapes Grading and Marking Rules, 1995 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) and in supersession of the Grapes Grading and Marking Rules, 1937 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, is hereby published as required by the said section, for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty five days from the date on which the gazette containing this notification is made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices, New Building, Neighbourhood 4, Faridabad-121001 (Haryana) who shall forward the same to the Central Government for consideration.

DRAFT RULES

1. Short title and commencement.—These rules may be called Grapes Grading and Marking Rules, 1995.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Agmark label" and "Agmark Replica" mean the label and the replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988;

(b) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;

(c) "Authorised packer" means a person or a body of person, who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the grapes in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules;

(d) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(e) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988 under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);

(f) "Grade Designation Mark" means the Agmark label or the Agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be, of these rules;

(g) "Grapes" means fruits from varieties of *vitis vinifera* L. ;

(h) "Schedule" means a schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—For the purpose of these rules, the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of grapes as given under column 1 of Schedule-II.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against from columns 2—5 of each grade designation in Schedule-II.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation marks shall consist of the Agmark label as specified in Part-I of Schedule-I and shall specify the name of the commodity, grade designation, and a design consisting of an outline map of

India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun with the words "Produce of India" and "भारतीय उत्पाद" resembling the design as specified in Part-I of Schedule-I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf, may subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule-10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit any authorised packer to use Agmark replica as specified in Part-II of Schedule-I consisting of a design incorporating the number of Certificate of authorisation, the word "AGMARK" the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of Packing.—

- (1) Grapes shall be packed in new, clean and sound containers such as wooden/cord board corrugated fibre board boxes and bamboo baskets;
- (2) The containers shall be free from insect infestation fungus contamination or any taint which may spoil grapes;
- (3) The contents of each container shall be uniform. Each package shall contain bunches of the same variety, grade and degree of ripeness and the top layer shall be representative of the entire contents of the package;
- (4) Cushioning material used shall be clean, soft and of such quality as to avoid causing any external or internal damage to the grapes;
- (5) Bunches shall be arranged and packed in such a manner so as to prevent displacement during transit. Each package shall be securely closed;
- (6) Printed material bearing trade marks/labels etc., If desired to be placed inside the package shall be got printed with a non-toxic ink.

7. Method of Marking :—

- (1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of grapes in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988.
- (2) In addition to the grade designation mark following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container :—
 - (a) Name of the variety;
 - (b) Place of packing;

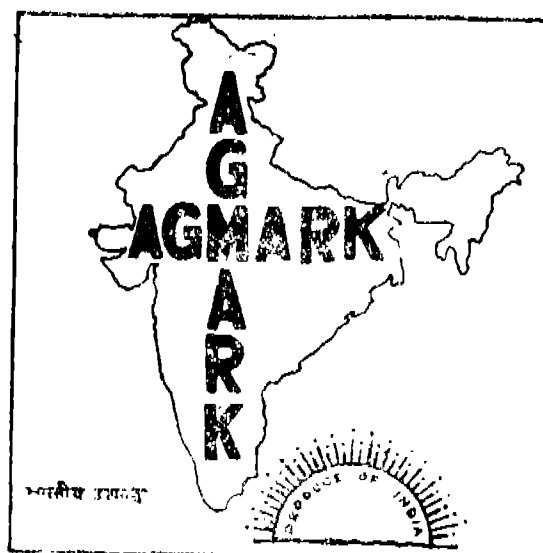
- (c) Date of packing;
 - (d) Lot number;
 - (e) Net weight;
 - (f) Grade;
 - (g) Maximum retail price inclusive all taxes (only for domestic market);
 - (h) Name and address of the authorised packer;
- (3) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private marks or trade brand on the packages provided that the same do not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the package in accordance with these rules.

PART-I

SCHEDULE—I

(See rule 5)

Grade designation mark
'Design on AGMARK label'



PART-II

SCHEDULE-I

(See rule 5)

Grade designation mark
'Design of AGMARK replica'



SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Indian grapes (*Vitis vinifera* L.) Variety THOMSON SEEDLESS and its mutants SONAKA, SAGAGOLD, MANIKCHAMAN and TAS-A-GANESH.

Definition of quality

Special characteristics

Grade designation	Weight per* bunch in gms. (Minimum)	Colour, shape and development of the bunches	Quality of Berries
1	2	3	4
Grade-I	300	Typical of the variety without any defect.	Superior quality. Berries shall be firm, firmly attached evenly spaced along the stalk and have their bloom virtually intact.
Grade-II	250	Typical of the variety slight defects of shape in colouring and very slight sunscorch affecting skin only allowed provided that same do not affect general appearance and the keeping quality.	Good Quality, Berries shall be firm, firmly attached and as far as possible have their bloom intact. Less evenly spaced along the stalk.
Grade-III	150	Bunches may show slight defects in shape, development and colouring provided these do not impair the essential characteristics of the variety.	Fair quality, Berries shall be sufficiently firm and sufficiently attached, less evenly spaced along the stalk.
5			

The grapes shall —

- be sufficiently developed, well formed and reasonably uniform in appearance as to the colour, size and shape;
- be sufficiently ripe with maturity level in terms of TSS not less than 18 Brix and Brix : Acid ration 19 : 1.;
- be clean and in sound condition, free of any foreign matter, foreign smell and/or taste;
- be free from damage by pests or diseases and free of all visible traces of mould;
- be free from abnormal excess moisture and
- be completely free of rotton, stunted, withered, burst, damaged, mummified, unripe, over ripe or soft berries.

* Size tolerance— For accidental error in grading, a tolerance of not more than 10 per cent by weight will be allowed for bunches not conforming to the minimum weight prescribed for the grade but conforming to the minimum weight prescribed for the next lower grade.

[F.No. 18011/3/93—M.II]

PALAT MOHAN DAS, Jt. Secy.